

2015-16年度 国際ロータリーテーマ

世界へのプレゼントになろう

R I 会長 K. R. “ラビ” ラビンドラン

9月は基本的教育と識字率向上月間
ロータリーの友月間です。

国際ロータリー 第2580地区
2015-16年度 ガバナー 鈴木 喬



Be a gift to the world

思いやり (奉仕) の心を持って
地域に貢献

東京武蔵村山ロータリークラブテーマ
第44代クラブ会長 宮崎 茂夫

本日の例会
北多摩西部消防署
< 地域防災力の向上 >

第2099回
例会
2015. 9. 16

次回例会案内 【9月30日(水)】
国際奉仕委員会
< 米山奨学 >

第2098回例会報告

(2015年9月9日)

司会 原田 友義 SAA (会場運営委員長)

点 鐘

(宮崎 茂夫 会長)

幹事報告

(倉内 淳 幹事)

斉 唱

奉仕の理想
ソングリーダー
(志々田 陽介 会員)



- 広報誌 ROTARY (世界と日本) の注文用紙 (見本有) が届いています。
- 「ロータリーの友」英語版の注文用紙が届いています。
- 東村山RCより例会の案内が届いています。
 - ・第4例会「夜間」6:30点鐘
 - ・食事なし (お茶のみ)
 - ・ピジターフィーは無料 (例会後の懇親は有志で)



会務報告

(宮崎 茂夫 会長)

- 多摩分区親睦ゴルフ大会の案内
 - ・10月16日 (金)
 - ・青梅ゴルフクラブ
 - ・各クラブ 8名以上
 - ・切 10月1日



- 納涼花火大会協賛礼状が届いています。
- 社協だより「こもれび」を頂きました。
- 第3回多摩分区連絡会の案内
 - ・当クラブホスト
 - 10月7日 (水) 16:00~ 平成の間にて

- ☆9/3 東京秋川RC夜間例会 (あゆの塩焼きを食べる会) に会長・幹事・副会長・副幹事の4名で出席しました。
- 9/10 2580地区会長、国際奉仕委員長セミナーに参加してきます。
- 9/11 TRCゴルフ大会
飯能グリーンゴルフクラブ
(当クラブより8名参加)



出席報告

(小林 邦雄 会場運営委員)

会員数	出席者数	出席率	前々回出席率修正
33名	25名	93.10%	93.33%→100%

- 事前メーカーキャップ
比留間 孝司 会員 (東京北RC)
清水 高彦 会員 (青少年奉仕委員長会)
- メーカーキャップ 第2096回例会
嶋田 哲男 会員 (秋川RC)
波多野 稔 会員 (東村山RC)
- 出席免除会員
栗原 高明 会員 桑原 伸之 会員
宮崎 恒夫 会員 榎本 昭 会員



ニコニコBOX (松村 慎一 親睦委員)

☆野島征会員⇒藤野さん本日は卓話よろしくお願ひします。

◆ 今回計2,000円 累計 354,000円



- ・世のため人のための心をもって職業を営む
- ・職業倫理を高め、自らも倫理を実績する

藤野 豊 会員

< 職業奉仕委員会 >

野島 征 職業奉仕委員長より紹介の挨拶

本日の卓話は、私の職業奉仕観と申しますか、皆様ご存じの先生にお越しいただいています。飽くなき夢の探求と云いますか・・・それを本当に現実のものにして食の展開、お酒の展開をされている藤野会員に卓話をお願いしています。それでは先生、宜しくお願いします!!

藤野 豊 会員

とうとう、順番が来てしましまして台風の為、高速が止まって来れないかと思いましたが無事にたどり着く事が出来ました。。

職業奉仕について日本のロータリーは五大奉仕の中でも根幹だと云い他の四大奉仕にあまり触れない所に違和感を感じていますが、否定はしていません。

実際の私の仕事を通じて、過去に職業奉仕を勉強した事を踏まえながら自社の現況説明、それからロータリーを通じて職業倫理と実践と云う事で感じた事を話させて頂きます。

当社の現況

経営理念 企業方針 行動指針をしっかり立てて経営する事が大切で、ロータリーに例えると4つのテストに近いものだと思います。

赤坂の地に1号店(オストリア)を出しましたが、家主さんには他からもオファーが沢山来ていたので、選ばれと云う待ちの姿勢になっていましたが、その頃はオイスターバーが一軒も無く、最終的には私と面談して決めたいと云う事になりました。私のやろうとしているプランを説明しましたが、10分の短い時間で私に貸してくれる事を決めて頂きました。1号店が非常に成功した為に、家主さんより出店のオファーを頂き、2008年に4店舗出し更に勢いが乗りました。

その直後のリーマンショックにより2008年の12月までは順調でしたが、年が明けた2009年、社用族が接待費を使わずに銀座8丁目店は惨憺たる数字になってしまいました。非常に厳しい状況で、撤退する意見を跳ね返し店長クラスの3名をその店に投入して3カ月で元に戻す事が出来ました。社員のやる気が全てと実感したものでした。

その後の東日本大震災により、当社の牡蠣の生産者も全滅・・・

牡蠣は震災後2年目から出荷出来る様になりましたが、炊き出し隊を作り1年半避難所に伺い繋がりをおこなって来ました。これが出来たのもロータリーのみなのになるかどうかです。知らないうちにロータリーの精神があったのだと思います。その信頼関係により生産者の方より牡蠣に特化した仲卸会社が経営危機に陥り助けて欲しいと云われ、資本参加してグループに加わりました。

その後も店舗の出店を続け、新宿にも出店が叶い、その後今年7月には新形態の薪釜の置き火でお肉を焼くステーキハウスも出店させて頂きました。

それと最後に昨日、浅草うな織と云う会社とM&Aして当社のグループに増えました。

業績も優良で、非常に良い会社ですので、浅草にお越しの際は是非美味しい鰻を食べに来て下さい。以上が当社の現況です。

職業人として

- 1) 生きていくために働く。
職業は所得を得るための手段。
- 2) 将来への夢 (働くうちにみつかるかも)
- 3) 働くことが、楽しみ・やりがい・生きがい (奉仕、自分以外の人のため)
- 4) 誰にでもできる仕事ではなく、あなたにしかできない仕事

会社は誰のもの?

本質は誰のためにあるのかという視点。

会社は社会の公器、街に愛され街に必要とされる、世のため人のために行動できる企業

会社にとって必要なものは?

利益である。そもそも商売はパワーゲーム
利益適正配分・3分法=内部留保・役員報酬・株主配当 (だが従業員も顧客も)

経営とは?

財務戦略・人事戦略・決断業/意思決定業

結果がすべてである。

しかしプロセスこそ楽しいもの

最善では足りない、完璧をめざせ (危機意識をもつ)

社長の意図がすばやく実行される組織

経営者業というのは、Intelligence (知識) よりも Intellect (知恵) インテレクトより Intuition (直感) が大事な職業

なぜ、この会社には未来があるのか?

- ・先を見通す力 (10年20年先を見据えて逆算)
決して冷静さと希望を失わず、意気消沈する社員のやる気を鼓舞し、進むべき方向を指し示すこと
- ・会社の目的は、永遠に存続すること、新たな需要を創造していく 打って出るべき新規事業かどうか、マーケットを発見しニーズに合わせる
- ・全員経営、知識こそ唯一の意義ある経営資源、社員一人ひとりが能力を発揮できる風土。与えられた職務においてはプロであるべし。
- ・社員は頭の良い人であるに越したことはないが、人間性の豊かな人であるべき。倫理的な人間であって欲しい。

まとめ

私はロータリークラブに入っていないければ、今の様な会社をやっていなかったと思いますし、自分の為になるかどうかと生きていたかもしれません。4つのテストが職業の指針となる大切な考え方だと思っていますし、異業種が集まる例会の中でもっと会社について語り合う事が出来るのもいいかなと思います。



◇ 創立 1972年7月8日 ◇ 承認 1972年7月20日
◇ スポンサークラブ 東京立川ロータリークラブ
◎ 会長 宮崎 茂夫 ◎ 幹事 倉内 淳
○ 副会長 内野 均 ○ 副幹事 嶋田 哲男
□ クラブ会報委員長 後藤 正次 副委員長 新海 正人
委員 嶋田 哲男 比留間 重次 木内 敬三 丸網 代 稔

◇ 例会場 西武信用金庫・村山支店 2階
〒208-0004 武蔵村山市本町 2-91-1
◇ 例会日 毎週水曜日 12:30~13:30
◇ クラブ事務局
〒208-0004 武蔵村山市本町 2-91-1
TEL 042(520)3251 FAX 042(520)3252
Eメールアドレス t-mmrc@crest.ocn.ne.jp